

Mentoring

Mentoringprogramm für weibliche Nachwuchsführungskräfte der Stadtverwaltung Kerpen startete am 22. September

Kerpen, 22.09.2022

Die Kolpingstadt Kerpen bietet in diesem Herbst ein einjähriges, internes Mentoring-Programm für weibliche Nachwuchsführungskräfte an, dessen Auftaktveranstaltung heute vom Verwaltungsdezernenten Michael Höhn eröffnet wurde.

Im Rahmen des Mentoringprogramms haben bis zu 20 Frauen aus allen Bereichen der Stadtverwaltung, die sich vorab dafür beworben haben, die Gelegenheit, die eigene berufliche wie persönliche Weiterentwicklung zur Führungskraft innerhalb der nächsten 12 Monate mit einem bzw. einer erfahrenen und intern gut vernetzten Mentorin/Mentor an Ihrer Seite anzugehen.

Die Mentorinnen und Mentoren sind ausschließlich Kolleginnen und Kollegen der Kolpingstadt Kerpen, die wie bspw. Frau Brigitte Fischenich als Abteilungsleiterin oder Herr Michael Höhn als Verwaltungsdezernent bereits Leitungsverantwortung innehaben und somit über die notwendige Expertise und praktischen Erfahrungen in diesem Kontext verfügen sowie intern gut vernetzt sind. Viele der Mentorinnen und Mentoren wurden dafür von der Programmkoordinatorin, der Gleichstellungsbeauftragten der Stadtverwaltung, Frau Sahra Vafai, persönlich dazu eingeladen, ihren Erfahrungsschatz an jüngere Kolleginnen weiterzugeben.



Themen für die mindestens einmal pro Monat von Mentee und Mentorin/Mentor geplanten Austauschtreffen sind beispielsweise die Vorbereitung auf den nächsten Karriereschritt sowie Fragen zur strategischen Karriereplanung, das Führungsverhalten bei Konflikten im Team oder mit Vorgesetzten, die Rückkehr aus der Elternzeit sowie das Führen in Teilzeit, aber auch der Wissenstransfer innerhalb von Behörden oder die Verbesserung der eigenen Sichtbarkeit und der Aufbau des persönlichen Netzwerks.

Im Rahmen der heutigen Auftaktveranstaltung lernten sich nicht nur die Mentees und Mentorinnen und Mentoren das erste Mal persönlich kennen. Auch die Mentorinnen und Mentoren hatten die Gelegenheit, sich untereinander im kleinen Rahmen über Ihre Rolle und Ihr Selbstverständnis auszutauschen.

Die Mentees hatten beim Auftakt-Event die Möglichkeit, untereinander die eigene Rolle und das Selbstverständnis als Mentee zu diskutieren und sich die persönlichen Ziele jeweils vorzustellen. Sie profitieren von zwei weiteren thematischen Trainings unter Leitung von Business Coach und Trainerin Dr. Anja Schäfer während der Programmzeit, bei denen sie ihre beim ersten Termin bestimmten Ziele reflektieren sowie entsprechende Erfolge feiern können. Zudem erfahren sie auch, wie sie sich strategisch und proaktiv – intern sowie extern – ein Netzwerk mit Fokus auf ihre zukünftigen Führungsaufgaben aufbauen oder sich ihren täglichen Führungsherausforderungen stellen und dabei ihre Frau stehen.

Das Mentoringprogramm wird von Sahra Vafai, der Gleichstellungsbeauftragten der Kolpingstadt Kerpen, als Hauptorganisatorin koordiniert, welche für Fragen der Mentees sowie Mentorinnen und Mentoren, aber auch darüber hinaus zur Verfügung steht. Unterstützt wird sie dabei von ihrer Stellvertreterin Bianca Mangels.